



Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
80792 München

NAME
Andreas Zapf

TELEFON
089 1261-1754

TELEFAX
089 1261-1638

E-MAIL
andreas.zapf@stmas.bayern.de

Förster Kunststofftechnik GmbH
z. Hd. Frau Manuela Weiß
Am Fischweg 11
92256 Hahnbach

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

12.11.2020

Unser Zeichen, Unsere Nachricht vom
Bitte bei Antwort angeben

I6/6117-1/161/6

DATUM

12.02.2021

Bestätigung der Erfüllung der Anforderungen der DIN ISO 45001:2018 durch das Arbeitsschutzmanagementsystem „Occupational Health- and Risk-Managementsystem“ OHRIS:2018

Anlage

Verknüpfungstabelle DIN ISO 45001:2018 mit OHRIS:2018

Sehr geehrte Frau Weiß,

das betriebliche Arbeitsschutzmanagementsystem Ihres Betriebs wurde am 1. Oktober 2020 vom Gewerbeaufsichtsamt bei der Regierung der Oberpfalz unter der Registriernummer 09-00132 auf der Grundlage des Arbeitsschutzmanagementsystems OHRIS:2018 „Occupational Health- and Risk-Managementsystem“ rezertifiziert. Zu Ihrer Anfrage vom 12. November 2020, ob Ihr Arbeitsschutzmanagementsystem auch die Anforderungen der DIN ISO 45001:2018 „Managementsysteme für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“ erfüllt, nehmen wir nach Eingang des Berichts des Gewerbeaufsichtsamt bei der Regierung der Oberpfalz vom 11. Februar 2021 wie folgt Stellung:

// Zukunftsministerium
Was Menschen berührt.

Wir bestätigen Ihnen hiermit, dass Ihr auf der Grundlage von OHRIS:2018 in der Firma angewendetes betriebliches Arbeitsschutzmanagementsystem auch die Anforderungen der DIN ISO 45001:2018 erfüllt.

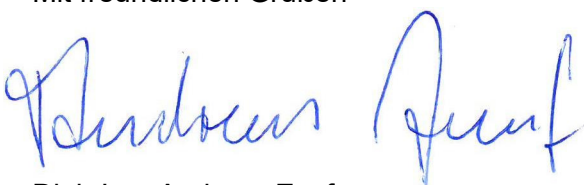
So entspricht das Arbeitsschutzmanagementsystem-Konzept OHRIS den Forderungen

- des ILO-Leitfadens „Arbeitsschutzmanagementsysteme - Guidelines on occupational safety and health management systems ILO-OSH 2001 und
- des nationalen Leitfadens für Arbeitsschutzmanagementsysteme.

Der nationale Leitfaden für Arbeitsschutzmanagementsysteme gilt für die Arbeitsschutzbehörden der Länder als Rahmenkonzept und Handlungsorientierung. Seine Inhalte sind verpflichtend für alle spezifischen Arbeitsschutzmanagementsystem-Konzepte der staatlichen Arbeitsschutzbehörden. Der Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (LASI) hat die Erfüllung der Anforderungen des nationalen Leitfadens für Arbeitsschutzmanagementsysteme durch OHRIS bestätigt. Da der nationale Leitfaden die Forderungen des ILO-Leitfadens „Arbeitsschutzmanagementsysteme“ umsetzt, erfüllt OHRIS auch die Anforderungen dieses Leitfadens. Die vollständige Kompatibilität von OHRIS mit den Anforderungen des ILO-Leitfadens erlaubt die uneingeschränkte Anwendung von OHRIS sowohl für national als auch für international tätige Unternehmen.

Die Forderungen der Systemelemente von OHRIS:2018 entsprechen den in den Kapiteln 4 bis 10 der Arbeitsschutzmanagementsystemnorm DIN ISO 45001:2018 definierten Anforderungen. Ein betriebliches Arbeitsschutzmanagementsystem, das auf der Grundlage von OHRIS implementiert wurde, erfüllt daher auch die Anforderungen der DIN ISO 45001. Die inhaltliche Entsprechung der Systemelemente ist in der beigefügten Tabelle dargelegt.

Mit freundlichen Grüßen



Dipl.-Ing. Andreas Zapf

Ministerialrat



Bayerische
Gewerbeaufsicht

Verknüpfungstabelle DIN ISO 45001:2018 mit OHRIS:2018			
ISO 45001:2018		OHRIS:2018	
Systemelemente / Unterelemente	Nr.	Nr.	Systemelemente / Unterelemente
Kontext der Organisation	4		
Verstehen der Organisation und ihres Kontextes	4.1	1.1 1.2 1.3	Politik und Strategie für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit Ziele für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit Organisatorische Strukturen
Verstehen der Erfordernisse und Erwartungen der Beschäftigten und anderer interessierter Parteien	4.2	2.5 3.1 3.8	Rechte und Pflichten der Beschäftigten Verpflichtungen Zusammenarbeit mit Auftragnehmern
Festlegen des Anwendungsbereichs des SGA-Managementsystems	4.3	2.2	Aufbau und Ablauf im Managementsystem
SGA-Managementsystem	4.4	2.2	Aufbau und Ablauf im Managementsystem
Führung und Beteiligung der Beschäftigten	5		
Führung und Verpflichtung	5.1	1.1 1.4 2.5	Politik und Strategie für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit Bereitstellung der Mittel Rechte und Pflichten der Beschäftigten
SGA-Politik	5.2	1.1	Politik und Strategie für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit
Rollen, Verantwortlichkeiten und Befugnisse in der Organisation	5.3	1.3 2.2 2.3 2.5	Organisatorische Strukturen Aufbau und Ablauf im Managementsystem Ausschüsse und Arbeitsgruppen Rechte und Pflichten der Beschäftigten
Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten	5.4	2.3 2.4	Ausschüsse und Arbeitsgruppen Mitwirkung und Mitbestimmung
Planung	6		
Allgemeines	6.1.1	2.2 3.1 3.9	Aufbau und Ablauf im Managementsystem Verpflichtungen Berücksichtigung von Änderungen
Ermittlung von Gefährdungen und Bewertung von Risiken und Chancen	6.1.2	3.2 3.3 5.1	Ermittlung sicherheitsrelevanter Arbeiten, Abläufe und Prozesse Ermittlung von Gefährdungen; Bewertung von Risiken Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
Bestimmung rechtlicher Verpflichtungen und anderer Anforderungen	6.1.3	3.1	Verpflichtungen
Planung von Maßnahmen	6.1.4	3.4 5.3	Minimierung von Gefahren, Gefährdungen und Risiken Aktionsprogramme

Verknüpfungstabelle DIN ISO 45001:2018 mit OHRIS:2018

ISO 45001:2018		OHRIS:2018	
Systemelemente / Unterelemente	Nr.	Nr.	Systemelemente / Unterelemente
SGA-Ziele und Planung zu deren Erreichung	6.2	1.2	Ziele für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit
Unterstützung	7		
Ressourcen	7.1	1.4	Bereitstellung der Mittel
Kompetenz	7.2	2.6 2.7	Eignung der Beschäftigten Schulung
Bewusstsein	7.3	2.5 2.7	Rechte und Pflichten der Beschäftigten Schulung
Kommunikation	7.4	2.8	Interne und externe Kommunikation
Dokumentierte Information	7.5	2.9	Dokumentierte Information
Betrieb	8		
Allgemeines	8.1.1	3.2	Ermittlung sicherheitsrelevanter Arbeiten, Abläufe und Prozesse
Gefahren beseitigen und SGA-Risiken verringern	8.1.2	3.4	Minimierung von Gefahren, Gefährdungen und Risiken
Änderungsmanagement	8.1.3	3.9	Berücksichtigung von Änderungen
Beschaffung	8.1.4	3.7 3.8	Beschaffung Zusammenarbeit mit Auftragnehmern
Notfallplanung und Reaktion	8.2	3.6	Regelungen für Betriebsstörungen und Notfälle
Bewertung der Leistung	9		
Überwachung, Messung, Analyse und Leistungsbewertung	9.1	4.1 4.2	Bestandsaufnahme Überprüfung und Überwachung
Internes Audit	9.2	4.3	Internes Audit
Managementbewertung	9.3	4.4	Bewertung des Managementsystems
Verbesserung	10		
Allgemeines	10.1	5.1	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
Vorfall, Nichtkonformität und Korrekturmaßnahmen	10.2	5.2	Korrekturmaßnahmen
Fortlaufende Verbesserung	10.3	5.1	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess